

## Laboratoire RESHAPE Université Claude Bernard Lyon 1

### DEUX POSTES CHERCHEUR.E POSTDOCTORAL.E H/F

L'Université Claude Bernard Lyon 1 est une université pluridisciplinaire (santé, sciences, ESPE, Polytech, IUT, ISFA...). composée de 17 composantes et 66 unités mixtes de recherche, 16 équipes d'accueil (EA), 11 fédérations de recherche et 5 unités mixtes de service. Elle déploie son activité sur 13 sites. Elle compte près de 46 000 étudiant-e-s et emploie 4 900 personnels titulaires et contractuels.

Le budget de l'université s'élève à 400 millions d'euros dont 300 millions au titre de la masse salariale. Elle dispose en outre de deux filiales de droit privé.

L'Université Lyon 1 propose, depuis plus de 40 ans, une formation d'excellence et une recherche de pointe.

En tant qu'employeur responsable, l'Université Lyon 1 s'engage à favoriser la qualité de vie au travail, l'inclusion professionnelle et l'innovation individuelle et collective.

**Poste ouvert aux contractuels**

**Type de contrat : CDD**

**Catégorie A**

**Durée contrat : 11 mois**

**Quotité : 100%**

**Rémunération : selon grille**

**Date de prise de fonction  
souhaitée: 15/11/2021**

---

### LOCALISATION DES POSTES – ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

---

- **Structure de rattachement** : Laboratoire RESHAPE U1290

- **Missions et organisation de la structure de rattachement** :

RESearch on HealthCare professionals and PERformance (RESHAPE) est une unité de recherche créée le 1er janvier 2021, sous les tutelles de l'Université Claude Bernard Lyon 1 et de l'INSERM. Elle fait suite à l'équipe d'accueil Health Services and Performance Research (HeSPeR, EA 7425) créée de novo en janvier 2016. Établie sur le domaine Rockefeller de l'Université Claude Bernard Lyon 1, cette unité multidisciplinaire regroupe une trentaine de chercheurs en santé publique, en spécialités cliniques et en sciences humaines et sociales ayant un intérêt pour la recherche sur les services de santé, sous la direction des Pr Antoine Duclos et Anne-Marie Schott.

Le programme de recherche est centré autour des professionnels de santé avec un double angle d'approche : d'une part l'amélioration du bien-être et de la qualité de vie au travail, et d'autre part la performance individuelle/collective et son impact sur la qualité, la sécurité et l'efficacité de la prise en charge des patients. Le laboratoire est structuré autour de 3 axes thématiques (Facteurs personnels et humains ; Facteurs contextuels et organisationnels ; Facteurs d'interaction avec le patient) et 3 axes méthodologiques visant à regrouper des compétences, expertises et équipements pour soutenir les travaux des chercheurs de l'unité (Entrepôts de données/Big data ; Approches mixtes quanti/quali ; Simulation haute-fidélité). L'association d'enseignants-chercheurs cliniciens de plusieurs spécialités (anesthésie-réanimation, chirurgie, urgences, oncologie, médecine interne, etc.) et d'enseignants-chercheurs en médecine générale, en odontologie, en pharmacie et en maïeutique confère au Laboratoire une vision concrète et élargie des parcours de soins empruntés par les patients et permet d'accroître le potentiel de développement et de mise en œuvre de programmes d'amélioration des soins innovants. Les chercheurs travaillent en réseau avec des collaborations nationales et internationales.

- **Localisation** : Bâtiment principal Rockefeller-2<sup>ème</sup> étage couloir CD 69373 LYON cedex 8
- **Nom du supérieur hiérarchique** : Dr HAESEBAERT Julie, MCU-PH
- **Nom du responsable du recrutement** : Dr. DIMA Alexandra

---

## PRESENTATION DES POSTES

---

- **Mission principale :**

L'axe de recherche « **Interactions Patients – Professionnels de Santé** » est une des directions-clé du laboratoire RESHAPE et s'appuie fortement sur l'axe méthodologique **Approches mixtes quanti/quali**. Dans le cadre de cette axe, l'apport des disciplines issues des Sciences Humaines et Sociales est envisagé sur plusieurs projets en cours. La mission de ces postes consistera à participer au développement de ces deux axes et à la réalisation des projets associés, en fonction de ses compétences et intérêts et des besoins de projets en cours. Ces projets pourraient inclure des études qualitatives (e.g. entretiens avec des patients et professionnels de santé sur des dispositifs et services de santé en cours de développement ou évaluation, des pratiques courantes, ou des indicateurs de performance de soins), de études de développement ou validation de questionnaires sur l'expérience de soins, des études expérimentales en comportements de santé, ou des enquêtes quantitatives sur des sujets similaires. Le choix de projets se fera en consultation avec les candidat.e.s, en fonction de leurs intérêts, compétences et connaissances acquises et parcours professionnel envisagé. Les deux postes bénéficieront d'un suivi et « mentorship » régulier et d'un soutien pour développer des nouveaux projets pour développer leurs propres sujets de recherche à moyen et long terme.

- **Activités :**

- Participer à la rédaction des protocoles de recherche et la gestion des projets en cours,
- Participer à l'analyse des données et l'interprétation des résultats,
- Assurer la veille scientifique/technique et tenir à jour les outils relatifs à son domaine de compétence,
- Communiquer sur ses méthodes et résultats au sein de l'équipe et contribuer à la réalisation des rapports des projets.

- **Mission d'encadrement** : Non

- **Contraintes liées au poste et/ou à l'environnement de travail** (déplacements, etc.) : NA

---

## PROFIL DES CANDIDAT.E.S RECHERCHE.E.S

---

- **Niveau d'études et qualification demandés :**

Doctorat en Sciences Humaines et Sociales, Santé Publique, Epidémiologie, ou des domaines scientifiques similaires

- **Connaissances :**

- Excellente maîtrise de l'anglais (parlé et écrit)
- Connaissances des concepts et méthodes en recherche qualitative, psychométrique et/ou expérimentale en comportements de santé et/ou méthodes mixtes
- Connaissances dans le domaine de services de santé et/ou parcours de soins.

- **Compétences :**

- Compétences en analyse de données qualitative, quantitative ou mixte
- Organisation, rigueur, méthode et efficacité dans la conduite de ses activités
- Capacités de synthèse et aptitudes rédactionnelles avec mise en forme de documents

---

## CONTACT

---

[alexandra.dima@univ-lyon1.fr](mailto:alexandra.dima@univ-lyon1.fr)

[julie.haesebaert01@chu-lyon.fr](mailto:julie.haesebaert01@chu-lyon.fr)